

## Ata n.º 5

### OE202205/0615 - Lisboa – Engenharia Civil

#### Lista das classificações obtidas no 2.º método de seleção

No dia 19 de setembro de 2022, por videoconferência, pelas 10:00 horas, reuniu o júri designado para o procedimento concursal de recrutamento de trabalhadores para o preenchimento dos postos de trabalhos infra discriminados, na carreira e categoria de técnico superior, previstos e não ocupados, no mapa de pessoal do IHRU, I.P.:

- 9 (nove) postos de trabalho em Lisboa, com Licenciatura em Engenharia Civil (área de educação e formação: Construção Civil e Engenharia Civil, de acordo com a Classificação Nacional de Áreas de Educação e Formação – CNAEF – Portaria n.º 256/2005, de 16 de março) e inscrição válida e efetiva na ordem dos Engenheiros ou na ordem dos Engenheiros Técnicos.

Estiveram presentes os membros do júri designados pela Presidente do Conselho Diretivo do IHRU, I.P., Dra. Isabel Dias, através do Despacho n.º 4/PCD/2020, de 8 de setembro, alterado pelo Despacho n.º 3/PCD/2021, de 9 de agosto, conforme a seguir identificados:

- **Presidente** – Paulo Jorge Alves dos Reis, dirigente intermédio de 1.º grau, na qualidade de Diretor da Direção de Promoção e Reabilitação do Património Imobiliário, em regime de substituição;
- **1.º Vogal efetivo** – Paulo Jorge Modesto Pinto, técnico superior do Departamento de Promoção e Reabilitação do Sul;
- **2.º Vogal efetivo** – Maria Teresa Leal Ferreira, dirigente intermédio de 1.º grau, na qualidade de Diretora da Direção de Administração e Recursos Humanos.

A reunião teve por objetivo a apreciação e discussão do seguinte tópico da ordem de trabalhos:

1. Classificação dos candidatos no 2.º método de seleção.

#### **Ponto 1. Classificação dos candidatos no 2.º método de seleção (Avaliação psicológica)**

Foi aplicado aos candidatos o 2.º método de seleção, nos dias 26 e 29 de agosto com início às 10:00h.

Apuradas as respetivas classificações, conforme valoração das respostas descrita nos pontos 6.1.2 da ata n.º 1, ficam aprovados os que tiverem obtido um nível classificativo de “Elevado”, “Bom”, ou “Suficiente”, e reprovados no método de seleção e excluídos do procedimento concursal os restantes.

Em face do referido, o júri deliberou, por unanimidade, aprovar a lista de classificação dos candidatos na avaliação psicológica, por ordem alfabética, como se indica:

Anexo I – Lista de classificação dos(as) candidatos(as) no 2.º método de seleção.

Nada mais havendo a tratar, o júri deu por encerrados os trabalhos, tendo lavrado a presente Ata que, depois de lida e achada conforme, foi assinada pelos presentes.

O Júri,

**Presidente:**

**1.º Vogal efetivo:**

**2.º Vogal efetivo:**

---

Paulo Jorge Alves dos Reis  
(Diretor da Direção de Promoção e  
Reabilitação do Património Imobiliário,  
em regime de substituição)

---

Paulo Jorge Modesto Pinto  
(Técnico Superior do Departamento de  
Promoção e Reabilitação do Sul)

---

Maria Teresa Leal Ferreira  
(Diretora da Direção de Administração  
e Recursos Humanos)

---

### Anexo I

#### Lista de classificação dos(as) candidatos(as) no 2.º método de seleção

Cód. candidatura	Nome	Método de seleção	Classificação	Nível classificativo
40	Ana Margarida Gaspar de Oliveira Braga Maia	Avaliação psicológica	12	Suficiente
54	António Ricardo Morais de Pinho Pica	Avaliação psicológica	12	Suficiente
27	Beatriz da Conceição penhasco Massena Teles Claudino	Avaliação psicológica	12	Suficiente
16	Carla Maria Miranda Martins Aires de Oliveira	Avaliação psicológica	12	Suficiente
52	Fernando Jorge da Costa Tomé	Avaliação psicológica	12	Suficiente
29	Gelsy Piedade de Castro e Silva	Avaliação psicológica	12	Suficiente
26	Joana Sofia da Cunha Ferreira Coelho	Avaliação psicológica	12	Suficiente
10	João Carlos Andrade Monteiro	Avaliação psicológica	16	Bom
44	Maria Cristina Garcia Cordeiro	Avaliação psicológica	12	Suficiente
2	Pedro Manuel Batista Cristo	Avaliação psicológica	12	Suficiente
14	Ricardo Luís Teixeira de Jesus	Avaliação psicológica	12	Suficiente
12	Sara Catarina Pinto Martins	Avaliação psicológica	12	Suficiente