

## Ata n.º 5

### OE202205/0616 - Porto – Engenharia Civil

#### Lista das classificações obtidas no 2.º método de seleção

No dia 12 de setembro de 2022, por videoconferência, pelas 10:00 horas, reuniu o júri designado para o procedimento concursal de recrutamento de trabalhadores para o preenchimento dos postos de trabalhos infra discriminados, na carreira e categoria de técnico superior, previstos e não ocupados, no mapa de pessoal do IHRU, I.P.:

- 4 (quatro) postos de trabalho no Porto, com Licenciatura em Engenharia Civil (área de educação e formação: Construção Civil e Engenharia Civil, de acordo com a Classificação Nacional de Áreas de Educação e Formação – CNAEF – Portaria n.º 256/2005, de 16 de março) e inscrição válida e efetiva na ordem dos Engenheiros ou na ordem dos Engenheiros Técnicos.

Estiveram presentes os membros do júri designados pela Presidente do Conselho Diretivo do IHRU, I.P., Dra. Isabel Dias, através do Despacho n.º 4/PCD/2020, de 8 de setembro, alterado pelo Despacho n.º 3/PCD/2021, de 9 de agosto e pelo Despacho n.º 6/PCD/2021, de 30 de novembro, conforme a seguir identificados:

- **Presidente** – Paulo Jorge Alves dos Reis, dirigente intermédio de 1.º grau, na qualidade de Diretor da Direção de Promoção e Reabilitação do Património Imobiliário, em regime de substituição;
- **1.º Vogal efetivo** – Joaquim Jorge Tavares Vieira, dirigente intermédio de 2.º grau, na qualidade de Coordenador do Departamento de Promoção e Reabilitação do Norte, em regime de substituição;
- **2.º Vogal efetivo** – Maria Teresa Leal Ferreira, dirigente intermédio de 1.º grau, na qualidade de Diretora da Direção de Administração e Recursos Humanos.

A reunião teve por objetivo a apreciação e discussão do seguinte tópico da ordem de trabalhos:

1. Classificação dos candidatos no 2.º método de seleção (Avaliação psicológica).

#### Ponto 1. Classificação dos candidatos no 2.º método de seleção (Avaliação psicológica)

Foi aplicado aos candidatos o 2.º método de seleção, no dia 30 de agosto com início às 10:00h.

Apuradas as respetivas classificações, conforme valoração das respostas descrita nos pontos 6.1.2 da ata n.º 1, ficam aprovados os que tiverem obtido um nível classificativo de “Elevado”, “Bom”, ou “Suficiente”, e reprovados no método de seleção e excluídos do procedimento concursal os restantes.

Em face do referido, o júri deliberou, por unanimidade, aprovar a lista de classificação dos candidatos na avaliação psicológica, por ordem alfabética, como se indica:

Anexo I – Lista de classificação dos(as) candidatos(as) no 2º método de seleção.

Nada mais havendo a tratar, o júri deu por encerrados os trabalhos, tendo lavrado a presente Ata que, depois de lida e achada conforme, foi assinada pelos presentes.

O Júri,

**Presidente:**

**1.º Vogal efetivo:**

**2.º Vogal efetivo:**

---

Paulo Jorge Alves dos Reis (Diretor da Direção de Promoção e Reabilitação do Património Imobiliário, em regime de substituição)	Joaquim Jorge Tavares Vieira ( Coordenador do Departamento de Promoção e Reabilitação do Norte, em regime de substituição)	Maria Teresa Leal Ferreira (Diretora da Direção de Administração e Recursos Humanos)
--	---	---

---

## Anexo I

### Lista de classificação dos(as) candidatos(as) no 2º método de seleção

Cód. candidatura	Nome	Método de seleção	Classificação	Nível classificativo
18	Diana Filipa Da Cunha Bessa Da Costa Reis	Avaliação psicológica	Não compareceu	Não aplicável
6	Hugo Manuel Alves Da Silva	Avaliação psicológica	16	Bom
9	João Augusto De Melo Queiroz	Avaliação psicológica	16	Bom
38	Luís Manuel Brito Da Silva Carvalho	Avaliação psicológica	12	Suficiente
49	Renata Da Costa Rodrigues	Avaliação psicológica	12	Suficiente
32	Rui Emanuel Magalhães Leite	Avaliação psicológica	12	Suficiente
4	Simão Pedro De Castro Neves Marques Moreira	Avaliação psicológica	16	Bom