Ata n.º 4

OE202406/0647 – Porto - Ref.ª TRC-3

No dia 03 de setembro de 2024, por videoconferência, pelas 15:00 horas, reuniu o júri designado para o procedimento concursal de recrutamento de trabalhadores para o preenchimento de 1 (um) posto de trabalho no Porto, por referência à carreira e categoria de técnico superior, no âmbito da contratação excecional de trabalhadores, na modalidade de contrato de trabalho em funções públicas a termo resolutivo certo, pelo período de 12 meses.

Estiveram presentes os membros do júri designados pelo Presidente do Conselho Diretivo do IHRU, I.P., Dr. António Gil Leitão, através do despacho nº 2/PCD/2024, de 19 de abril, conforme a seguir identificados:

Presidente – Marta Isabel Pacheco dos Santos, diretora da Direção de Gestão do Património Arrendado, em substituição;

1.º Vogal efetivo – Fernando Manuel Gonçalves Moreira, coordenador do Departamento de Gestão do Património Arrendado do Norte, em substituição;

2.º Vogal efetivo – Rui Miguel Costa Morais, técnico superior do Departamento de Recursos Humanos.

A reunião teve por objetivo a apreciação e discussão dos seguintes pontos da ordem de trabalho:

1. Classificação no 2.º método de seleção "Entrevista de avaliação de competências"
2. Projeto de lista de ordenação final
3. Notificação dos/as candidatos/as – audiência dos interessados

Ponto 1. Classificação no 2.º método de seleção "Entrevista de avaliação de competências"

Foi realizado o 2.º método de seleção, entrevista de avaliação de competências, entre os dias 27 e 28 de agosto. Validadas as avaliações, foram apuradas as respetivas classificações, numa escala de 0 a 20 valores, nos termos do ponto 3.3.2 da Ata n.º 1 e do n.º 1 do artigo 21.º da Portaria n.º 233/2022, de 9 de setembro. Ficam reprovados no método de seleção e excluídos/as do procedimento os/as candidatos/as que tenham obtido uma classificação inferior a 9,5 valores, nos termos da alínea a) do n.º 4 do artigo 21.º da supracitada Portaria, e aprovados os restantes.

Em face do referido, o júri deliberou, por unanimidade, aprovar a lista de classificação dos/as candidatos/as na Entrevista de Avaliação de Competências, por ordem alfabética, como se indica:

- Anexo I – Lista da classificação dos/as candidatos/as no 2.º método de seleção

Ponto 2. Projeto de lista de ordenação final

Foi elaborada a lista de ordenação final, nos termos do artigo 23.º da Portaria n.º 233/2022, de 9 de setembro.

Conforme descrito no ponto 3.4 da Ata n.º 1, a classificação final dos candidatos com aprovação em todos os métodos de seleção, é efetuada por ordem decrescente da média aritmética ponderada das classificações quantitativas obtidas em cada método de seleção, expressa numa escala de 0 a 20, por aplicação da seguinte fórmula:

$$CF = AC * 70\% + EAC * 30\%$$

(CF: Classificação final | AC: Avaliação curricular | EAC: Entrevista de avaliação de competências)

- Anexo II – Projeto de lista de ordenação final

Ponto 3. Notificação dos/as candidatos/as – audiência dos interessados

O júri deliberou solicitar ao Departamento de Recursos Humanos que notifique, em seu nome, os/as candidatos/as, admitidos/as ao procedimento concursal, para querendo, exercerem o direito de audiência dos interessados, nos termos dos artigos 121.º e 122.º do Código do Procedimento Administrativo (CPA).

Nada mais havendo a tratar, o júri deu por encerrados os trabalhos, tendo lavrado a presente Ata que, depois de lida e achada conforme, foi assinada pelos presentes.

O Júri,

Presidente:	**1.º Vogal efetivo:**	**2.º Vogal efetivo:**
Assinado por: **Marta Isabel Pacheco dos Santos** Num. de Identificação: 10512980 Data: 2024.09.03 17:01:54+01'00' CHAVE MÓVEL	Assinado por: **FERNANDO MANUEL GONÇALVES MOREIRA** Num. de Identificação: 09836503 Data: 2024.09.04 08:19:17+01'00' CARTÃO DE CIDADÃO	*O técnico superior* Assinado por: **RUI MIGUEL COSTA MORAIS** Data: 2024.09.03 17:08:27+01'00'
Marta Isabel Pacheco dos Santos (Diretora da Direção de Gestão do Património Arrendado, em substituição)	Fernando Manuel Gonçalves Moreira (Coordenador do Departamento de Gestão do Património Arrendado do Norte, em substituição)	Rui Miguel Costa Morais (Técnico superior do Departamento de Recursos Humanos)

Anexo I

Lista da classificação dos/as candidatos/as no 2.º método de seleção – Entrevista de avaliação de competências (EAC)

Cód. Candidatura	Nome	Classificação EAC
TRC-3/60	Ana Mafalda Ribeiro Silva Marques	17,333
TRC-3/33	Christopher Ribeiro Da Silva	(*)
TRC-3/67	Filipe Teixeira De Souza	16,000
TRC-3/88	Joana Barbosa Vieira Da Silva	18,667
TRC-3/40	Márcia Sara Queijo Teixeira	(*)
TRC-3/13	Miguel Jorge Ribeiro Machado	(*)
TRC-3/54	Paulo Alexandre Lopes Antunes Bento	14,667
TRC-3/82	Raquel Hespanhol Peixoto De Babo	(*)
TRC-3/85	Sandra Isabel Matos Castro Amorim	(*)
TRC-3/15	Teresa Morais Coimbra	17,333
TRC-3/50	Victor Ruchet De Freitas	(*)

* Não compareceu.

Anexo II

Projeto de lista de ordenação final

Posição	Cód. Candidatura	Nome	Classificação final
1	TRC-3/60	Ana Mafalda Ribeiro Silva Marques	17,450
2	TRC-3/88	Joana Barbosa Vieira Da Silva	17,150
3	TRC-3/54	Paulo Alexandre Lopes Antunes Bento	16,650
4	TRC-3/15	Teresa Morais Coimbra	15,700
5	TRC-3/67	Filipe Teixeira De Souza	15,300