

Ata n.º 3 (versão publicação)

OE202306/0515 - Porto – Engenharia Civil

Primeiro método de seleção e audiência prévia

Ao sétimo dia do mês de agosto de dois mil e vinte e três, na sede do Instituto da Habitação e da Reabilitação Urbana (IHRU), I.P., sito na Av. Columbano Bordalo Pinheiro, n.º 5, 1099-019 Lisboa, pelas dezoito horas, reuniu o júri designado para o procedimento concursal comum com vista ao recrutamento de trabalhadores para o preenchimento de 2 (dois) postos de trabalho previstos e não ocupados no mapa de pessoal do IHRU, I.P. (Porto), na carreira e categoria de Técnico Superior, com Licenciatura em Engenharia Civil (área de educação e formação: Construção Civil e Engenharia Civil, de acordo com a Classificação Nacional de Áreas de Educação e Formação – CNAEF – Portaria n.º 256/2005, de 16 de março) e inscrição válida e efetiva na ordem dos Engenheiros ou na ordem dos Engenheiros Técnicos.

Estiveram presentes os membros do júri designados pela Presidente do Conselho Diretivo do IHRU, I.P., Dra. Isabel Dias, através do Despacho n.º 07/PCD/2023, de 28 de março:

Presidente: Fernando dos Santos Almeida, Vogal do Conselho Diretivo;

Primeiro vogal: Paulo Jorge Alves Reis, Diretor da Direção de Promoção e Reabilitação do Património Imobiliário, em regime de substituição;

Segundo vogal: Rúben Filipe de Sousa Coelho, Coordenador do Departamento de Recursos Humanos, em regime de substituição;

A reunião teve por objetivo a apreciação e discussão dos seguintes pontos da Ordem de Trabalhos:

1. Apreciação das alegações dos/as candidatos/as em sede de audiência prévia e aprovação das listas finais das candidaturas admitidas e excluídas
2. Aplicação do método de seleção “Avaliação Curricular”.
3. Classificação dos/as candidatos/as no 1.º método de seleção “Prova de conhecimentos” e “Avaliação curricular”.
4. Apuramento dos/as candidatos/as a convocar e agendamento do terceiro método de seleção “Entrevista de avaliação de competências”.
5. Aprovação do Guião de Entrevista do terceiro método de seleção (Entrevista de Avaliação de Competências).

Ponto 1. Apreciação das alegações dos/as candidatos/as em sede de audiência prévia e aprovação das listas finais das candidaturas admitidas e excluídas

Decorrido o prazo de 10 dias úteis, conforme o disposto no n.º 1 do artigo 112.º do Código do Procedimento Administrativo, para os/as candidatos/as, querendo, exercerem o direito de audiência prévia, verificou o júri, não ter sido submetida qualquer alegação, pelo que aprovou por unanimidade, a lista dos/as candidatos/as

admitidos e excluídos do procedimento, anexas à presente Ata, da qual fazem parte integrante, como se indica:

- **Anexo I** – Lista final dos/as candidatos/as admitido/as;
- **Anexo II** – Lista final dos/as candidatos/as excluídos/as.

Ponto 2. Aplicação do método de seleção “Avaliação Curricular”

Tendo o júri verificado que, da documentação apresentada pela única candidata a submeter a este método de seleção, não constam todos os elementos necessários à aplicação do método em causa, designadamente quanto ao parâmetro “Avaliação de Desempenho”, deliberou por unanimidade o júri pedir ao Departamento de Recursos Humanos que, em seu nome, solicitasse à interessada uma declaração, a emitir pela sua entidade empregadora, na qual constasse a classificação quantitativa obtida nos biénios que concorrem para a apreciação do seu mérito.

Uma vez que a candidata não enviou qualquer declaração em resposta à referida solicitação, considera-se que, nos termos do ponto 4.3.1.3.4 da Ata n.º 1, para afeitos de cálculo a nota quantitativa de 2,000. A classificação final resultou da aplicação da fórmula indicada no ponto 4.3.1.3 da Ata n.º 1:

$$AC = HAB 20\% + EP 45\% + FP 25\% + AD 10 \%$$

Ponto 3. Classificação dos/as candidatos/as no 1.º método de seleção “Prova de conhecimentos” “Avaliação curricular”

Tendo sido já realizada a “Prova de conhecimentos” e tendo o júri procedido à aplicação do primeiro método de seleção “Avaliação curricular”, apuradas as classificações dos/as candidatos/as, conforme valoração das respostas descrita respetivamente nos pontos 4.3.1.1 e 4.3.1.3 da Ata n.º 1, ficam aprovados/as os/ que obtiveram uma classificação igual ou superior a 9,5 valores, e reprovados/as no método de seleção e, por conseguinte, propostos para exclusão do procedimento concursal, os restantes, nos termos do ponto 4.1 da mesma Ata.

Nestes termos, e considerando todos os pontos da ordem de trabalhos da presente Ata, o júri deliberou, por unanimidade, aprovar a lista com as classificações obtidas pelos/as candidatos/as admitidos/as ao procedimento concursal no primeiro método de seleção “Prova de conhecimentos” e “Avaliação curricular”, por ordem alfabética, como se indica:

- **Anexo III** – Lista da classificação dos/as candidatos/as no primeiro método de seleção

Ponto 4. Apuramento dos/as candidatos/as a convocar e agendamento do terceiro método de seleção “Entrevista de avaliação de competências”

Foi realizado o 2.º método de seleção, avaliação psicológica, no dia 7 de agosto.

Validadas as avaliações, foram apuradas as respetivas menções classificativas de “Apto” ou “Não apto”. Nos termos do ponto 4.3.1.2 da Ata n.º 1, e artigo 21.º da Portaria n.º 233/2022, de 9 de setembro, serão excluídos/as do procedimento os/as candidatos/as que tenham obtido a menção classificativa de “Não Apto”.

Em face do referido, o júri deliberou, por unanimidade, aprovar a lista de classificação dos/as candidatos/as na avaliação psicológica, por ordem alfabética, como se indica:

- **Anexo IV** – Lista da classificação dos/as candidatos/as no 2.º método de seleção

O júri deliberou convocar todos/as os/as candidatos/as aprovados/as no segundo método de seleção “Avaliação psicológica” para realização do terceiro método de seleção “Entrevista de avaliação de competências”, e, para o efeito, solicitar ao Departamento de Recursos Humanos que notifique, em seu nome, os/as referidos/as candidatos/as a convocar para aquele método de seleção.

O júri deliberou ainda que a aplicação do terceiro método de seleção ocorrerá no dia 14 de agosto de 2023, em horário que constará da notificação, nas instalações da delegação do IHRU, I. P. do Porto, conforme se indica:

- **Anexo V** - Lista dos/as candidatos/as convocados/as para o terceiro método de seleção - agendamento

Ponto 5. Aprovação do Guião de Entrevista do terceiro método de seleção (Entrevista de Avaliação de Competências)

Considerando os parâmetros e critérios de avaliação, definidos na Ata n.º 1 do júri, relativos ao terceiro método de avaliação (Entrevista de Avaliação de Competências), deliberou o júri, por unanimidade, aprovar o respetivo guião (Anexo VI).

Anexo VI – Guião de Entrevista – EAC

Deliberou o júri, face ao conteúdo do anexo, assinar cópia desta Ata sem aquele, para efeitos de publicação.

Nada mais havendo a tratar, o júri deu por encerrados os trabalhos, tendo lavrado a presente Ata que, depois de lida e achada conforme, foi assinada pelos presentes.

O Júri,

Presidente:

1.º Vogal efetivo:

2.º Vogal efetivo:

Fernando dos Santos Almeida (Vogal do Conselho Diretivo)	Paulo Jorge Alves dos Reis (Diretor da Direção de Promoção e Reabilitação do Património Imobiliário, em regime de substituição)	Rúben Filipe de Sousa Coelho (Coordenador do Departamento de Recursos Humanos, em regime de substituição)
---	--	--

Anexo I

Lista final dos/as candidatos/as admitidos/as

Cód. candidatura	Nome	1.º método de seleção
17	Albino José Do Espírito Santo Nóbrega Rodrigues	Prova de conhecimentos
1	Anabela De Almeida Jesus Do Couto	Avaliação curricular
13	António Manuel Queirós Da Silva Costa	Prova de conhecimentos
10	Carla Sofia Álvares Miranda	Prova de conhecimentos
18	Célia Maria Carvalho Magalhães	Prova de conhecimentos
5	Cláudia Sofia Pereira De Castro	Prova de conhecimentos
4	Cláudio Jorge Veiga Da Silva	Prova de conhecimentos
15	Helena Sofia De Macedo Costa De Faria	Prova de conhecimentos
6	João André Cardoso Vieira	Prova de conhecimentos
16	Jorge Fernando Araújo Costa	Prova de conhecimentos
7	Jorge Francisco Azevedo Pinto	Prova de conhecimentos
11	Josefina Das Dores Mota Morais	Prova de conhecimentos
19	Luís Filipe Alves Moreira	Prova de conhecimentos
12	Nuno Manuel De Mendonça Ramos	Prova de conhecimentos
20	Nuno Miguel Almeida Moreira	Prova de conhecimentos
14	Renata Da Costa Pinto Figueira	Prova de conhecimentos
3	Sofia Maria Morgado De Lacerda	Prova de conhecimentos
9	Ygor Freitas De Almeida	Prova de conhecimentos

Anexo II

Lista final dos/as candidatos/as excluídos/as

Cód. candidatura	Nome	Fundamentação
2	Ana Rita Ferreira Moreira Correia	a) b)
8	Carlos Daniel da Silva Torres	a) b)

- a) Não apresentou documento comprovativo do grau de licenciado em Engenharia Civil - nível habilitacional e área de formação requeridas, nos termos no ponto 2 da ata n.º 1, conjugado com o n.º 1 do artigo 34.º da Lei Geral do Trabalho em Funções Públicas, aprovada em anexo à Lei n.º 35/2014, de 20 de junho, com a alínea i) do artigo 11.º da Portaria n.º 233/2022, de 9 de setembro, e em conformidade com quanto requerido na alínea b) do ponto 23.3.1 do aviso integral constante na Descrição do procedimento na página da oferta na BEP.
- b) Não comprovou estar inscrito na Ordem dos Engenheiros ou na Ordem dos Engenheiros Técnicos, cf. ponto 2 da Ata n.º 1, conjugado com o n.º 1 do artigo 18.º da Lei Geral do Trabalho em Funções Públicas, aprovada em anexo à Lei n.º 35/2014, de 20 de junho.

Anexo III

Lista da classificação dos/as candidatos/as no primeiro método de seleção

Cód. candidatura	Nome	1.º método de seleção	Classificação
17	Albino José Do Espírito Santo Nóbrega Rodrigues	PC	10,625
2	Ana Rita Ferreira Moreira Correia	PC	(*)
1	Anabela De Almeida Jesus Do Couto	AC	9,200
13	António Manuel Queirós Da Silva Costa	PC	(*)
10	Carla Sofia Álvares Miranda	PC	(*)
8	Carlos Daniel Da Silva Torres	PC	(*)
18	Célia Maria Carvalho Magalhães	PC	13,125
5	Cláudia Sofia Pereira De Castro	PC	8,125
4	Cláudio Jorge Veiga Da Silva	PC	20,000
15	Helena Sofia De Macedo Costa De Faria	PC	20,000
6	João André Cardoso Vieira	PC	17,500
16	Jorge Fernando Araújo Costa	PC	(*)
7	Jorge Francisco Azevedo Pinto	PC	(*)
11	Josefina Das Dores Mota Morais	PC	(*)
19	Luís Filipe Alves Moreira	PC	5,625
12	Nuno Manuel De Mendonça Ramos	PC	7,500
20	Nuno Miguel Almeida Moreira	PC	(*)
14	Renata Da Costa Pinto Figueira	PC	(*)
3	Sofia Maria Morgado De Lacerda	PC	(*)
9	Ygor Freitas De Almeida	PC	9,375

PC – Prova de conhecimentos

AC – Avaliação curricular

* Não compareceu à realização da prova de conhecimentos

Anexo IV

Lista da classificação dos/as candidatos/as no 2.º método de seleção

Cód. candidatura	Nome	Aprovado (a)
17	Albino José Do Espírito Santo Nóbrega Rodrigues	Apto
18	Célia Maria Carvalho Magalhães	(*)
4	Cláudio Jorge Veiga Da Silva	Apto
15	Helena Sofia De Macedo Costa De Faria	Apto
6	João André Cardoso Vieira	Apto

* Não compareceu.

Anexo V

Lista dos/as candidatos/as convocados/as para o terceiro método de seleção – agendamento

Cód. candidatura	Nome	Dia	Hora
17	Albino José Do Espírito Santo Nóbrega Rodrigues	14 de agosto	09:30
4	Cláudio Jorge Veiga Da Silva	14 de agosto	10:30
15	Helena Sofia De Macedo Costa De Faria	14 de agosto	11:30
6	João André Cardoso Vieira	14 de agosto	12:30