

**Ata n.º 5** (versão publicação)

**OE202306/0515 - Porto – Engenharia Civil**

**Terceiro método de seleção e projeto de lista de ordenação final**

Ao décimo quarto dia do mês de agosto de dois mil e vinte e três, na sede do Instituto da Habitação e da Reabilitação Urbana (IHRU), I.P., sito na Av. Columbano Bordalo Pinheiro, n.º 5, 1099-019 Lisboa, pelas dezoito horas, reuniu o júri designado para o procedimento concursal comum com vista ao recrutamento de trabalhadores para o preenchimento de 2 (dois) postos de trabalho previstos e não ocupados no mapa de pessoal do IHRU, I.P. (Porto), na carreira e categoria de Técnico Superior, com Licenciatura em Engenharia Civil (área de educação e formação: Construção Civil e Engenharia Civil, de acordo com a Classificação Nacional de Áreas de Educação e Formação – CNAEF – Portaria n.º 256/2005, de 16 de março) e inscrição válida e efetiva na ordem dos Engenheiros ou na ordem dos Engenheiros Técnicos.

Estiveram presentes os membros do júri designados pela Presidente do Conselho Diretivo do IHRU, I.P., Dra. Isabel Dias, através do Despacho n.º 07/PCD/2023, de 28 de março:

**Presidente:** Fernando dos Santos Almeida, Vogal do Conselho Diretivo;

**Primeiro vogal:** Paulo Jorge Alves Reis, Diretor da Direção de Promoção e Reabilitação do Património Imobiliário, em regime de substituição;

**Segundo vogal:** Rúben Filipe de Sousa Coelho, Coordenador do Departamento de Recursos Humanos, em regime de substituição;

A reunião teve por objetivo a apreciação e discussão dos seguintes pontos da Ordem de Trabalhos:

1. Classificação dos/as candidatos/as no 3.º método de seleção (Entrevista de avaliação de competências)
2. Projeto de lista de ordenação final
3. Notificação dos/as candidatos
4. Versão para publicação e versão integral – Fichas de classificação individual do 3.º método de seleção

**Ponto 1. Classificação dos/as candidatos/as no 3.º método de seleção (Entrevista de avaliação de competências)**

Foi realizado o 3.º método de seleção, entrevista de avaliação de competências, no dia 14 de agosto. Validadas as avaliações, foram apuradas as respetivas classificações, numa escala de 0 a 20 valores, nos termos do ponto 4.3.1.4 da Ata n.º 1 e do n.º 1 do artigo 21.º da Portaria n.º 233/2022, de 9 de setembro. Ficam reprovados no método de seleção e excluídos/as do procedimento os/as candidatos/as que tenham obtido uma classificação inferior a 9,5 valores, nos termos da alínea a) do n.º 4 do artigo 21.º da supracitada Portaria, e aprovados os restantes.

Em face do referido, o júri deliberou, por unanimidade, aprovar a lista de classificação dos/as candidatos/as na Entrevista de Avaliação de Competências, por ordem alfabética, como se indica:

- **Anexo I** – Lista da classificação dos/as candidatos/as no 3.º método de seleção

### **Ponto 2. Projeto de lista de ordenação final**

Foi elaborada a lista de ordenação final, nos termos do artigo 23.º da Portaria n.º 233/2022, de 9 de setembro.

Conforme descrito no ponto 4.4 da Ata n.º 1, a classificação final dos candidatos com aprovação em todos os métodos de seleção, é efetuada por ordem decrescente da média aritmética ponderada das classificações quantitativas obtidas em cada método de seleção, expressa numa escala de 0 a 20, por aplicação da seguinte fórmula, consoante o disposto no artigo 36.º da LTFP, anexa à Lei n.º 35/2014, de 20 de junho:

- Se aplicados aos candidatos os métodos de seleção obrigatórios previstos no n.º 1 do art.º 36.º da LTFP:  $CF\ 100\% = PC\ 70\% + EAC\ 30\%$
- Se aplicados aos candidatos os métodos de seleção obrigatórios previstos no n.º 2 do art.º 36.º da LTFP:  $CF\ 100\% = AC\ 70\% + EAC\ 30\%$

(CF: Classificação final | PC: Prova de conhecimentos | AC: Avaliação curricular | EAC: Entrevista de avaliação de competências)

- **Anexo II** - Projeto de lista de ordenação final

### **Ponto 3. Notificação dos/as candidatos**

O júri deliberou solicitar ao Departamento de Recursos Humanos que notifique, em seu nome, os/as candidatos/as, admitidos/as ao procedimento concursal, para querendo, exercerem o direito de audiência dos interessados, nos termos dos artigos 121.º e 122.º do Código do Procedimento Administrativo (CPA).

### **Ponto 4. Versão para publicação e versão integral – Fichas de classificação individual do 3.º método de seleção**

Deliberou o júri, elaborar uma versão da ata para publicação, e uma versão integral onde se incluem, em anexo, as Fichas de classificação individual relativas à avaliação dos candidatos em sede de “Entrevista de Avaliação de Competências”, bem como elaborar uma versão individual das fichas, assinada individualmente.

- **Anexo III** – Fichas de classificação individual – “Entrevista de Avaliação de Competências”

Nada mais havendo a tratar, o júri deu por encerrados os trabalhos, tendo lavrado a presente Ata que, depois de lida e achada conforme, foi assinada pelos presentes.

O Júri,

**Presidente:**

**1.º Vogal efetivo:**

**2.º Vogal efetivo:**

---

Fernando dos Santos Almeida  
(Vogal do Conselho Diretivo)

Paulo Jorge Alves dos Reis  
(Diretor da Direção de Promoção e  
Reabilitação do Património Imobiliário,  
em regime de substituição)

Rúben Filipe de Sousa Coelho  
(Coordenador do Departamento de  
Recursos Humanos, em regime de  
substituição)

---

## Anexo I

### Lista da classificação dos/as candidatos/as no 3.º método de seleção

| Cód. candidatura | Nome  | Classificação |
|------------------|---|---------------|
| 17               | Albino José do Espírito Santo Nóbrega Rodrigues | 18,000        |
| 4                | Cláudio Jorge Veiga da Silva                    | 20,000        |
| 15               | Helena Sofia de Macedo Costa de Faria           | 13,000        |
| 6                | João André Cardoso Vieira                       | 19,000        |

## Anexo II

### Projeto de lista de ordenação final

| Cód. candidatura | Nome  | PC     | EAC    | Classificação final |
|------------------|---|--------|--------|---------------------|
| 4                | Cláudio Jorge Veiga Da Silva                    | 20,000 | 20,000 | <b>20,000</b>       |
| 6                | João André Cardoso Vieira                       | 17,500 | 19,000 | <b>17,950</b>       |
| 15               | Helena Sofia De Macedo Costa De Faria           | 20,000 | 13,000 | <b>17,900</b>       |
| 17               | Albino José Do Espírito Santo Nóbrega Rodrigues | 10,625 | 18,000 | <b>12,838</b>       |

PC – Classificação na “Prova de conhecimentos”

EAC – Classificação na “Entrevista de avaliação de competências”