Ata n.º 4

OE202406/0642 | Lisboa Ref.ª TRC-1

No dia 4 de agosto de 2024, por sistema de videoconferência, pelas 16:00 horas, reuniu o júri designado para o procedimento concursal de recrutamento de trabalhadores para o preenchimento de 2 (dois) postos de trabalho, em Lisboa, por referência à carreira e categoria de assistente técnico, no âmbito da contratação excecional de trabalhadores, na modalidade de contrato de trabalho em funções públicas a termo resolutivo certo, pelo período de 12 meses.

Estiveram presentes os membros do júri designados pelo Presidente do Conselho Diretivo do IHRU, I.P., Dr. António Gil Leitão, através do despacho nº 2/PCD/2024, de 19 de abril, conforme a seguir identificados:

Presidente – Marta Isabel Pacheco dos Santos, Diretora da Direção de Gestão do Património Arrendado, em substituição;

1.º Vogal efetivo – Carla Maria da Fraga Benera, Diretora da Direção de Estudos, Planeamento e Assessoria;

2.º Vogal efetivo – Rui Miguel Costa Morais, Técnico superior do Departamento de Recursos Humanos.

A reunião teve por objetivo a apreciação e discussão dos seguintes pontos da ordem de trabalho:

1. Classificação no 2.º método de seleção "Entrevista de avaliação de competências";
2. Projeto de lista de ordenação final;
3. Notificação dos/as candidatos/as – audiência dos interessados;

Ponto 1. Classificação no 2.º método de seleção "Entrevista de avaliação de competências"

Foi realizado o 2.º método de seleção, entrevista de avaliação de competências, entre os dias 26 de e 29 de agosto de 2024. Validadas as avaliações, foram apuradas as respetivas classificações, numa escala de 0 a 20 valores, nos termos do ponto 3.3. da Ata n.º 1 e do n.º 1 do artigo 21.º da Portaria n.º 233/2022, de 9 de setembro. Ficam reprovados no método de seleção e excluídos/as do procedimento os/as candidatos/as que tenham obtido uma classificação inferior a 9,5 valores, nos termos da alínea a) do n.º 4 do artigo 21.º da supracitada Portaria, e aprovados os restantes.

Em face do referido, o júri deliberou, por unanimidade, aprovar a lista de classificação dos/as candidatos/as na Entrevista de Avaliação de Competências, por ordem alfabética, como se indica:

- Anexo I – Lista da classificação dos/as candidatos/as no 3.º método de seleção

Ponto 2. Projeto de lista de ordenação final

Foi elaborada a lista de ordenação final, nos termos do artigo 23.º da Portaria n.º 233/2022, de 9 de setembro.

Conforme descrito no ponto 3.4 da Ata n.º 1, a classificação final dos candidatos com aprovação em todos os métodos de seleção, é efetuada por ordem decrescente da média aritmética ponderada das classificações quantitativas obtidas em cada método de seleção, expressa numa escala de 0 a 20, por aplicação da seguinte fórmula:

$$CF = AC * 70\% + EAC * 30\%$$

(CF: Classificação final | AC: Avaliação curricular | EAC: Entrevista de avaliação de competências)

- Anexo II – Projeto de lista de ordenação final

Ponto 3. Notificação dos/as candidatos/as – audiência dos interessados

O júri deliberou solicitar ao Departamento de Recursos Humanos que notifique, em seu nome, os/as candidatos/as, admitidos/as ao procedimento concursal, para querendo, exercerem o direito de audiência dos interessados, nos termos dos artigos 121.º e 122.º do Código do Procedimento Administrativo (CPA).

Nada mais havendo a tratar, o júri deu por encerrados os trabalhos, tendo lavrado a presente Ata que, depois de lida e achada conforme, foi assinada pelos presentes.

O Júri,

Presidente:	**1.º Vogal efetivo:**	**2.º Vogal efetivo:**
Assinado por: **Marta Isabel Pacheco dos Santos** Num. de Identificação: 10512980 Data: 2024.09.05 16:20:17+01'00' CHAVE MÓVEL	Assinado por: **CARLA MARIA DE FRAGA BENERA** Num. de Identificação: 09562433 Data: 2024.09.12 09:03:34+01'00' CARTÃO DE CIDADÃO	Assinado por: **RUI MIGUEL COSTA MORAIS** Data: 2024.09.05 16:24:58+01'00'
Marta Isabel Pacheco dos Santos (Diretora da Direção de Gestão do Património Arrendado, em substituição)	Carla Maria da Fraga Benera (Diretora da Direção de Estudos, Planeamento e Assessoria)	Rui Miguel Costa Morais (Técnico superior do Departamento de Recursos Humanos)

Anexo I

Lista da classificação dos/as candidatos/as no 2.º método de seleção – Entrevista de avaliação de competências (EAC)

Cód. Candidatura	Nome	Classificação EAC
TRC-1/501	Adriana Rossas Bertolini Palma	(*)
TRC-1/300	Ana Teresa Cordeiro Ferreira	(*)
TRC-1/173	Inês De Almeida Dias	18,670
TRC-1/218	Joana Matos Lopo Tuna	(*)
TRC-1/574	Liliana Dias Pimentel	17,330
TRC-1/632	Lina Maria Ribeiro Vitória	16,000
TRC-1/710	Mónica Filipa Anciães Magalhães	20,000
TRC-1/327	Nuno Emanuel Máximo Flora	8,000
TRC-1/200	Paula Margarida Lavrador Ribeiro Calado Gancho	20,000
TRC-1/103	Pedro Alexandre Valezim E Guerra	17,330
TRC-1/226	Rui Alexandre Henriques De Abreu	20,000
TRC-1/631	Sónia Maria Da Silva Amaro	20,000
TRC-1/689	Tiago Miguel De Jesus Coelho	18,670

* Não compareceu.

Anexo II

Projeto de lista de ordenação final

Posição	Cód. Candidatura	Nome	Classificação final
1	TRC-1/710	Mónica Filipa Anciães Magalhães	19,125
2	TRC-1/173	Inês De Almeida Dias	18,201
3	TRC-1/200	Paula Margarida Lavrador Ribeiro Calado Gancho	17,900
4	TRC-1/631	Sónia Maria Da Silva Amaro	17,667
5	TRC-1/574	Liliana Dias Pimentel	17,332
6	TRC-1/103	Pedro Alexandre Valezim E Guerra	17,216
7	TRC-1/226	Rui Alexandre Henriques De Abreu	17,083
8	TRC-1/689	Tiago Miguel De Jesus Coelho	16,684
9	TRC-1/632	Lina Maria Ribeiro Vitória	16,583