Ata n.º 4

OE202407/1366 | Lisboa Ref.ª TRC-5

No dia 24 de setembro de 2024, por videoconferência, pelas 11:30 horas, reuniu o júri designado para o procedimento concursal de recrutamento de trabalhadores para o preenchimento de 2 (dois) postos de trabalho para Lisboa, por referência à carreira e categoria de técnico superior, no âmbito da contratação excecional de trabalhadores, na modalidade de contrato de trabalho em funções públicas a termo resolutivo certo, pelo período de 12 meses.

Estiveram presentes os membros do júri designados pelo Presidente do Conselho Diretivo do IHRU, I.P., Dr. António Gil Leitão, através do despacho nº 2/PCD/2024, de 19 de abril, conforme a seguir identificados:

Presidente – Ana Palmira Gaspar Albino de Campos Cruz, diretora da Direção de Programas de Apoio à Habitação, em substituição;

1.º Vogal efetivo – Margarida Dinis Cavaleiro, coordenadora do Departamento de Programas de Apoio do Sul, em substituição;

2.º Vogal efetivo – Rui Miguel Costa Morais, técnico superior do Departamento de Recursos Humanos.

A reunião teve por objetivo a apreciação e discussão dos seguintes pontos da ordem de trabalho:

1. Classificação no 2.º método de seleção "Entrevista de avaliação de competências";
2. Projeto de lista de ordenação final;
3. Notificação dos/as candidatos/as – audiência dos interessados.

Ponto 1. Classificação no 2.º método de seleção "Entrevista de avaliação de competências"

Foi realizado o 2.º método de seleção, entrevista de avaliação de competências, entre os dias 17 e 19 de agosto. Validadas as avaliações, foram apuradas as respetivas classificações, numa escala de 0 a 20 valores, nos termos do ponto 3.3.2 da Ata n.º 1 e do n.º 1 do artigo 21.º da Portaria n.º 233/2022, de 9 de setembro. Ficam reprovados no método de seleção e excluídos/as do procedimento os/as candidatos/as que tenham obtido uma classificação inferior a 9,5 valores, nos termos da alínea a) do n.º 4 do artigo 21.º da supracitada Portaria, e aprovados os restantes.

Em face do referido, o júri deliberou, por unanimidade, aprovar a lista de classificação dos/as candidatos/as na Entrevista de Avaliação de Competências, por ordem alfabética, como se indica:

- Anexo I – Lista da classificação dos/as candidatos/as no 2.º método de seleção

Ponto 2. Projeto de lista de ordenação final

Foi elaborada a lista de ordenação final, nos termos do artigo 23.º da Portaria n.º 233/2022, de 9 de setembro.

Conforme descrito no ponto 3.4 da Ata n.º 1, a classificação final dos candidatos com aprovação em todos os métodos de seleção, é efetuada por ordem decrescente da média aritmética ponderada das classificações quantitativas obtidas em cada método de seleção, expressa numa escala de 0 a 20, por aplicação da seguinte fórmula:

$$CF = AC * 70\% + EAC * 30\%$$

(CF: Classificação final | AC: Avaliação curricular | EAC: Entrevista de avaliação de competências)

- Anexo II – Projeto de lista de ordenação final

Ponto 3. Notificação dos/as candidatos/as – audiência dos interessados

O júri deliberou solicitar ao Departamento de Recursos Humanos que notifique, em seu nome, os/as candidatos/as, admitidos/as ao procedimento concursal, para querendo, exercerem o direito de audiência dos interessados, nos termos dos artigos 121.º e 122.º do Código do Procedimento Administrativo (CPA).

Nada mais havendo a tratar, o júri deu por encerrados os trabalhos, tendo lavrado a presente Ata que, depois de lida e achada conforme, foi assinada pelos presentes.

O Júri,

Presidente:	**1.º Vogal efetivo:**	**2.º Vogal efetivo:**
Assinado por: **ANA PALMIRA GASPAR ALBINO DE CAMPOS CRUZ** Num. de Identificação: 10313714 Data: 2024.09.26 15:43:16+01'00'	Assinado por: **Margarida Dinis Cavaleiro** Num. de Identificação: 11543923 Data: 2024.09.26 15:51:33+01'00' CHAVE MÓVEL	Assinado por: **RUI MIGUEL COSTA MORAIS** Data: 2024.09.26 16:57:35+01'00'
Ana Palmira Gaspar Albino de Campos Cruz (Diretora da Direção de Programas de Apoio à Habitação, em substituição)	Margarida Dinis Cavaleiro (Coordenadora do Departamento de Programas de Apoio à Habitação, em substituição)	Rui Miguel Costa Morais (Técnico superior do Departamento de Recursos Humanos)

Anexo I

Lista da classificação dos/as candidatos/as no 2.º método de seleção

Cód. Candidatura	Nome	Classificação EAC
TRC-5/43	Ana Filipa Nunes Pedro Dos Anjos Afonso	20,000
TRC-5/103	Ana Maria Baião Gamito	(*)
TRC-5/69	Ariana Araújo Marques Da Silva	18,670
TRC-5/57	Bruno Miguel Moitas Duque	(*)
TRC-5/20	Cristina Maria Temporão Pais De Carvalho	(*)
TRC-5/87	Elisa Freitas Valente Antunes	13,330
TRC-5/37	Gabriela De Oliveira Neves	18,670
TRC-5/54	Gabriela Martins De Sousa	18,670
TRC-5/82	Henrique Miguel Barroso Mendes	17,330
TRC-5/93	Luís Gabriel Rodrigues Pereira	(*)
TRC-5/60	Maria Custódia Quito Micaelo De Queiroz Marques	(*)
TRC-5/101	Miguel Piçarra Soares De Oliveira	12,000
TRC-5/63	Pedro Ferreira Carvalho	20,000
TRC-5/21	Rita Silva Andrade Santos	20,000

* Não compareceu.

Anexo II

Projeto de lista de ordenação final

Posição	Cód. Candidatura	Nome	Classificação final	Obs.
1	TRC-5/21	Rita Silva Andrade Santos	15,800	(*)
2	TRC-5/63	Pedro Ferreira Carvalho	15,800	
3	TRC-5/54	Gabriela Martins De Sousa	15,634	
4	TRC-5/69	Ariana Araújo Marques Da Silva	15,226	
5	TRC-5/43	Ana Filipa Nunes Pedro Dos Anjos Afonso	15,100	
6	TRC-5/82	Henrique Miguel Barroso Mendes	14,882	
7	TRC-5/37	Gabriela De Oliveira Neves	14,701	
8	TRC-5/101	Miguel Piçarra Soares De Oliveira	13,867	
9	TRC-5/87	Elisa Freitas Valente Antunes	13,099	

Critérios de desempate nos termos do ponto 3.5 da ata n.º 1:

* Nota de licenciatura/mestrado integrado mais elevada.