

Ata n.º 3

OE202306/0515 - Porto – Engenharia Civil

Primeiro método de seleção

Ao trigésimo primeiro dia do mês de julho de dois mil e vinte e três, na sede do Instituto da Habitação e da Reabilitação Urbana (IHRU), I.P., sito na Av. Columbano Bordalo Pinheiro, n.º 5, 1099-019 Lisboa, pelas quinze horas, reuniu o júri designado para o procedimento concursal comum com vista ao recrutamento de trabalhadores para o preenchimento de 2 (dois) postos de trabalho previstos e não ocupados no mapa de pessoal do IHRU, I.P. (Porto), na carreira e categoria de Técnico Superior, com Licenciatura em Engenharia Civil (área de educação e formação: Construção Civil e Engenharia Civil, de acordo com a Classificação Nacional de Áreas de Educação e Formação – CNAEF – Portaria n.º 256/2005, de 16 de março) e inscrição válida e efetiva na ordem dos Engenheiros ou na ordem dos Engenheiros Técnicos.

Estiveram presentes os membros do júri designados pela Presidente do Conselho Diretivo do IHRU, I.P., Dra. Isabel Dias, através do Despacho n.º 07/PCD/2023, de 28 de março:

Presidente: Fernando dos Santos Almeida, Vogal do Conselho Diretivo;

Primeiro vogal: Paulo Jorge Alves Reis, Diretor da Direção de Promoção e Reabilitação do Património Imobiliário, em regime de substituição;

Segundo vogal: Rúben Filipe de Sousa Coelho, Coordenador do Departamento de Recursos Humanos, em regime de substituição;

A reunião teve por objetivo a apreciação e discussão dos seguintes pontos da Ordem de Trabalhos:

1. Aplicação do método de seleção “Avaliação Curricular”
2. Classificação dos/as candidatos/as no 1.º método de seleção “Prova de conhecimentos”
3. Apuramento dos/as candidatos/as a convocar e agendamento do segundo método de seleção “Avaliação psicológica”
4. Notificação dos/as candidatos/as.

Ponto 1. Aplicação do método de seleção “Avaliação Curricular”

Tendo o júri verificado que, da documentação apresentada pela única candidata a submeter a este método de seleção, não constam todos os elementos necessários à aplicação do método em causa, designadamente quanto ao parâmetro “Avaliação de Desempenho”, deliberou por unanimidade o júri pedir ao Departamento de Recursos Humanos que, em seu nome, solicite à interessada uma declaração, a emitir pela sua entidade empregadora, na qual conste a classificação quantitativa obtida nos biénios que concorrem para a apreciação do seu mérito.

Ponto 2. Classificação dos/as candidatos/as no 1.º método de seleção “Prova de conhecimentos”

Tendo o júri procedido à aplicação do primeiro método de seleção “Prova de Conhecimentos”, e apuradas as classificações dos/as candidatos/as, conforme valoração das respostas descrita ponto 4.3.1.1 da Ata n.º 1, ficam aprovados/as os/ que obtiveram uma classificação igual ou superior a 9,5 valores, e reprovados/as no método de seleção e, por conseguinte, propostos para exclusão do procedimento concursal, os restantes, nos termos do ponto 4.1 da mesma Ata.

Em face do referido, o júri deliberou, por unanimidade, aprovar a lista com as classificações obtidas pelos/as candidatos/as admitidos/as ao procedimento concursal no primeiro método de seleção “Prova de conhecimentos”, por ordem alfabética, como se indica:

- Anexo I – Lista da classificação dos/as candidatos/as no primeiro método de seleção “Prova de conhecimentos”

Ponto 3. Apuramento dos/as candidatos/as a convocar e agendamento do segundo método de seleção “Avaliação psicológica”.

O júri deliberou convocar todos/as os/as candidatos/as aprovados/as no primeiro método de seleção “Prova de Conhecimentos” para a realização do segundo método de seleção “Avaliação psicológica”.

O júri deliberou que a aplicação do segundo método de seleção (Avaliação Psicológica) ocorrerá no dia 7 de agosto de 2023, em horário a indicar pela entidade que aplicará o referido método, nas instalações da sede do IHRU, I.P., em Lisboa.

Ponto 4. Notificação dos/as candidatos/as

O júri deliberou, ainda, solicitar ao Departamento de Recursos Humanos que notifique, em seu nome, todos/as os/as candidatos/as a convocar para a realização do segundo método de seleção obrigatório “Avaliação Psicológica”.

Nada mais havendo a tratar, o júri deu por encerrados os trabalhos, tendo lavrado a presente Ata que, depois de lida e achada conforme, foi assinada pelos presentes.

O Júri,

Presidente:

1.º Vogal efetivo:

2.º Vogal efetivo:

Fernando dos Santos Almeida
(Vogal do Conselho Diretivo)

Paulo Jorge Alves dos Reis
(Diretor da Direção de Promoção e
Reabilitação do Património Imobiliário,
em regime de substituição)

Rúben Filipe de Sousa Coelho
(Coordenador do Departamento de
Recursos Humanos, em regime de
substituição)

Anexo I

Lista da classificação dos/as candidatos/as na prova de conhecimentos

Cód. candidatura	Nome	Classificação
17	Albino José Do Espírito Santo Nóbrega Rodrigues	10,625
2	Ana Rita Ferreira Moreira Correia	(*)
13	António Manuel Queirós Da Silva Costa	(*)
10	Carla Sofia Álvares Miranda	(*)
8	Carlos Daniel Da Silva Torres	(*)
18	Célia Maria Carvalho Magalhães	13,125
5	Cláudia Sofia Pereira De Castro	8,125
4	Cláudio Jorge Veiga Da Silva	20,000
15	Helena Sofia De Macedo Costa De Faria	20,000
6	João André Cardoso Vieira	17,500
16	Jorge Fernando Araújo Costa	(*)
7	Jorge Francisco Azevedo Pinto	(*)
11	Josefina Das Dores Mota Morais	(*)
19	Luís Filipe Alves Moreira	5,625
12	Nuno Manuel De Mendonça Ramos	7,500
20	Nuno Miguel Almeida Moreira	(*)
14	Renata Da Costa Pinto Figueira	(*)
3	Sofia Maria Morgado De Lacerda	(*)
9	Ygor Freitas De Almeida	9,375

* Não compareceu à realização da prova de conhecimentos