h. f. f. f.

CONSELHO COORDENADOR DE AVALIAÇÃO – SIADAP 3	N.º	DATA
ATA	10/2024 – CCA SIADAP 3	11-04-2024

ANEXO II

PONDERAÇÃO CURRICULAR

FIXAÇÃO DE CRITÉRIOS E PROCEDIMENTOS A ADOTAR PARA EFEITOS DE PONDERAÇÃO CURRICULAR, PARA O CICLO AVALIATIVO 2023-2024, NOS TERMOS DO ARTIGO 43.º DA LEI N.º 66-B/2007, DE 28 DE DEZEMBRO

O CAA aprovou os critérios a aplicar na realização de avaliação por ponderação curricular, prevista no n.º 4 do artigo 43.º da lei do SIADAP, que obedecem aos seguintes elementos fixados pelo artigo 3.º do Despacho Normativo n.º 4-A/2010:

a) **Habilitações Académicas e Profissionais (HAP):**

Na valoração dos elementos «habilitações académicas» e «habilitações profissionais» são consideradas as habilitações legalmente exigíveis à data da integração do trabalhador na respetiva carreira. Entende-se por «habilitação académica» apenas a habilitação que corresponda a grau académico ou que a este seja equiparada, e entende-se por «habilitação profissional» a habilitação que corresponda a curso legalmente assim considerado ou equiparado.

b) **Experiência Profissional (EP):**

São considerados ações ou projetos de relevante interesse todos aqueles que envolvam a designação e participação em grupos de trabalho, estudos ou projetos, bem como a atividade de formador, a realização de conferências, palestras e outras atividades de idêntica natureza. A «experiência profissional» é declarada pelo requerente, com descrição das funções exercidas e indicação da participação em ações ou projetos de relevante interesse, e devidamente confirmada pela entidade onde são ou foram exercidos os cargos, funções ou atividades.

c) **Valorização Curricular (VC):**

Na valorização curricular é considerada a participação em ações de formação, estágios, congressos, seminários ou oficinas de trabalho realizadas nos últimos cinco anos. São ainda consideradas as «habilitações académicas superiores às legalmente exigíveis à data da integração do trabalhador na respetiva carreira.

d) **Exercício de Cargos dirigentes ou outros Cargos ou funções de reconhecido interesse público ou relevante interesse social (EC):**

S. Jon f.
E.
A.
A.

CONSELHO COORDENADOR DE AVALIAÇÃO – SIADAP 3	N.º	DATA
ATA	10/2024 – CCA SIADAP 3	11-04-2024

São considerados cargos ou funções de relevante interesse público:

- Titular de órgão de soberania;
- Titular de outros cargos políticos;
- Cargos dirigentes;
- Cargos ou funções em gabinetes de apoio aos membros do Governo ou equiparados;
- Cargos ou funções em gabinetes de apoio aos titulares dos demais órgãos de soberania;
- Cargos ou funções em gabinetes de apoio dos órgãos de governo próprio das Regiões Autónomas dos Açores e da Madeira;
- Outros cargos ou funções cujo relevante interesse público seja reconhecido no respetivo instrumento de designação ou de vinculação.

São considerados cargos ou funções de relevante interesse social:

- Cargos ou funções em organizações representativas dos trabalhadores que exercem funções públicas, designadamente a atividade de dirigente sindical;
- Cargos ou funções em associações públicas ou instituições particulares de solidariedade social;
- Outros cargos ou funções cujo relevante interesse social seja reconhecido no respetivo instrumento de designação ou vinculação.

Procedimentos a realizar:

Em cumprimento e para os efeitos do disposto no n.º 2 do artigo 2.º do Despacho Normativo n.º 4-A/2010, a Direção de Recursos Humanos e Administração Geral (DRHAG) notificará os trabalhadores abrangidos pelo disposto no n.º 5 do artigo 42.º da Lei do SIADAP, da intenção de lhes ser feita relevar, na sua carreira de origem, a última avaliação obtida nos termos da referida Lei.

Os trabalhadores que, nos termos do n.º 7 do artigo 42.º do SIADAP, não tenham avaliação que relevem nos termos do n.º 6 do mesmo artigo, ou que pretendam a sua alteração, devem requerer a realização da avaliação por ponderação curricular.

A ponderação curricular é solicitada pelo trabalhador, no ano civil imediato àquele a que a mesma respeita, em requerimento apresentado ao dirigente máximo do serviço, acompanhado do respetivo Curriculum Vitae, da documentação comprovativa do exercício de cargos, funções ou atividades, bem como de outra documentação que considere relevante.

Handwritten signatures and initials in blue ink.

CONSELHO COORDENADOR DE AVALIAÇÃO – SIADAP 3	N.º	DATA
ATA	10/2024 – CCA SIADAP 3	11-04-2024

Classificação e avaliação final da ponderação curricular

A avaliação final é o resultado da média ponderada das pontuações obtidas em cada um dos critérios apresentados, nos seguintes termos:

- Quando deva ser atribuída a pontuação 1 aos elementos do critério EC, aplica-se a seguinte fórmula:
 - **Avaliação final = 10% HAP + 60% EP + 20% VC + 10% EC**
- Quando deva ser atribuída a pontuação superior a 1 aos elementos do critério EC, aplica-se a seguinte fórmula:
 - **Avaliação final = 10% HAP + 55% EP + 20% VC + 15% EC**

Cada um dos referidos elementos de ponderação curricular é avaliado com uma pontuação de 1, 3 ou 5, de acordo com critérios definidos pelo CCA, diferenciados por grau de complexidade funcional, nos termos seguidamente indicados:

A) Critérios de ponderação curricular aplicáveis a carreiras de grau de complexidade 3:

1. Habilitações Académicas e Profissionais (HAP):

Habilitações académicas ou profissionais legalmente exigidas à data de integração na respetiva carreira	5
Habilitações académicas ou profissionais inferiores às legalmente exigidas à data de integração na respetiva carreira	3

2. Experiência Profissional (EP):

Pelo menos 15 anos completos de desempenho efetivo na carreira e participação em pelo menos 5 ações ou projetos de relevante interesse para a sua atividade atual (nos termos do n.º 3, do artigo 5.º, do Despacho Normativo n.º 4-A/2010), nos últimos 5 anos	5
Exercício de funções de direção superior ou de gestor público durante pelo menos 3 anos completos, nos últimos 5 anos.	5
Exercício de funções de direção intermédia durante pelo menos 3 anos completos, nos últimos 5 anos	3
Pelo menos 15 anos completos de desempenho efetivo na carreira	3

CONSELHO COORDENADOR DE AVALIAÇÃO – SIADAP 3	N.º	DATA
ATA	10/2024 – CCA SIADAP 3	11-04-2024

Menos de 15 anos completos de desempenho efetivo na carreira e participação em pelo menos 3 ações ou projetos de relevante interesse para a sua atividade atual (nos termos do n.º 3, do artigo 5.º, do Despacho Normativo n.º 4-A/2010), nos últimos 5 anos.	3
Menos de 15 anos completos de desempenho efetivo na carreira	1

3. Valorização Curricular (VC):

Participação em ações de formação, estágios, congressos, seminários ou oficinas de trabalho, com duração total igual ou superior a 150 horas, com interesse para a atividade do instituto, nos últimos 5 anos	5
Participação em ações de formação, estágios, congressos, seminários ou oficinas de trabalho, com duração total entre 100 e 149 horas, com interesse para a atividade do instituto, nos últimos 5 anos	3
Habilitações académicas superiores às legalmente exigidas à data de integração na respetiva carreira	3
Participação em ações de formação, estágios, congressos, seminários ou oficinas de trabalho, com duração total inferior a 100 horas, com interesse para a atividade do instituto, nos últimos 5 anos	1

4. Exercício de Cargos dirigentes ou outros Cargos ou funções de reconhecido interesse público ou relevante interesse social (EC):

Exercício de cargos ou funções elencadas nas alíneas a), b), d) e), f) e g) do artigo 7.º do despacho normativo n.º 4-A/2010, durante pelo menos 3 anos completos, nos últimos 5 anos	5
Exercício de cargos dirigentes de forma contínua, nos últimos 5 anos	5
Exercício de cargos dirigentes durante pelo menos 3 anos completos, nos últimos 5 anos	3
Exercício de cargos ou funções elencadas nas alíneas a), b), d) e), f) e g) do artigo 7.º do Despacho Normativo n.º 4-A/2010, durante período inferior a 3 anos completos, nos últimos 5 anos	3
Exercício de cargos ou funções elencadas nas alíneas a), b) e c) do artigo 8.º do Despacho Normativo n.º 4-A/2010, durante pelo menos 3 anos completos, nos últimos 5 anos	3
Outras situações previstas nos termos dos artigos 7.º e 8.º do Despacho Normativo n.º 4-A/2010.	1

CONSELHO COORDENADOR DE AVALIAÇÃO – SIADAP 3	N.º	DATA
ATA	10/2024 – CCA SIADAP 3	11-04-2024

B) Critérios de ponderação curricular aplicáveis a carreiras de grau de complexidade 1 e 2:

1. Habilitações Académicas e Profissionais (HAP):

Habilitações académicas ou profissionais legalmente exigidas à data de integração na respetiva carreira	5
Habilitações académicas ou profissionais inferiores às legalmente exigidas à data de integração na respetiva carreira	3

2. Experiência Profissional (EP):

Pelo menos 15 anos completos de desempenho efetivo na carreira e participação em pelo menos 3 ações ou projetos de relevante interesse para a sua atividade atual (nos termos do n.º 3, do artigo 5.º, do Despacho Normativo n.º 4-A/2010), nos últimos 5 anos	5
Exercício de funções de direção superior ou de gestor público durante pelo menos 3 anos completos, nos últimos 5 anos.	5
Exercício de funções de direção intermédia durante pelo menos 3 anos completos, nos últimos 5 anos	5
Pelo menos 15 anos completos de desempenho efetivo na carreira	3
Pelo menos 15 anos completos de desempenho efetivo na carreira	3
Menos de 15 anos completos de desempenho efetivo na carreira	1

3. Valorização Curricular (VC):

Participação em ações de formação, estágios, congressos, seminários ou oficinas de trabalho, com duração total igual ou superior a 150 horas, com interesse para a atividade do instituto, nos últimos 5 anos	5
Participação em ações de formação, estágios, congressos, seminários ou oficinas de trabalho, com duração total entre 100 e 149 horas, com interesse para a atividade do instituto, nos últimos 5 anos	3
Habilitações académicas superiores às legalmente exigidas à data de integração na respetiva carreira	3
Participação em ações de formação, estágios, congressos, seminários ou oficinas de trabalho, com duração total inferior a 100 horas, com interesse para a atividade do instituto, nos últimos 5 anos	1

CONSELHO COORDENADOR DE AVALIAÇÃO – SIADAP 3	N.º	DATA
ATA	10/2024 – CCA SIADAP 3	11-04-2024

265
266

4. Exercício de Cargos dirigentes ou outros Cargos ou funções de reconhecido interesse público ou relevante interesse social (EC):

Exercício de cargos ou funções elencadas nas alíneas a), b), d) e), f) e g) do artigo 7.º do despacho normativo n.º 4-A/2010, durante pelo menos 3 anos completos, nos últimos 5 anos	5
Exercício de cargos dirigentes de forma contínua, nos últimos 5 anos	5
Exercício de cargos dirigentes durante pelo menos 3 anos completos, nos últimos 5 anos	3
Exercício de cargos ou funções elencadas nas alíneas a), b), d) e), f) e g) do artigo 7.º do Despacho Normativo n.º 4-A/2010, durante período inferior a 3 anos completos, nos últimos 5 anos	3
Exercício de cargos ou funções elencadas nas alíneas a), b) e c) do artigo 8.º do Despacho Normativo n.º 4-A/2010, durante pelo menos 3 anos completos, nos últimos 5 anos	3
Outras situações previstas nos termos dos artigos 7.º e 8.º do Despacho Normativo n.º 4-A/2010.	1

267